



**Bilancio di Previsione 2022**

**RELAZIONE PROGRAMMATICA DELLA PRESIDENTE**

**INTRODUZIONE**

Il Bilancio di Previsione 2022 è il primo dell'attuale Consiglio Regionale, insediato il 04/06/2021, che permetterà di proseguire azioni già in atto e assicurando un costante rimando al nostro Codice deontologico per mantenere l'attenzione sulle responsabilità professionali, sulla formazione continua, sul confronto costante tra professionisti/i e sostenendo la collaborazione con enti ed istituzioni del territorio regionale per concretizzare il ruolo politico connotato alla professione.

La stesura del documento tiene conto della volontà di dare attuazione a scelte d'indirizzo e di programmazione attuate nel corso dei primi sei mesi di mandato e della necessità di assicurare il corretto adempimento di obblighi amministrativi. In particolare la costituzione del nuovo Consiglio Territoriale di Disciplina e il conseguente dialogo costante per appianare le lacune di disciplina venute a crearsi negli scorsi anni e il recupero dei crediti delle quote non versate da parte degli iscritti.

È il risultato di un lavoro di previsione che poggia sulla valutazione dell'andamento del bilancio 2021, delle criticità rilevate e delle risorse necessarie per l'implementazione delle azioni programmatiche e di sviluppo.

In un quadro di complessità comuni ad altri Ordini Regionali, legate al funzionamento dell'Ente: nomina del Responsabile per la Protezione Dati, del Responsabile per la Transizione al Digitale, funzionamento del Consiglio Territoriale di Disciplina, consulenze esterne necessarie per l'assolvimento delle procedure contabili ed economiche, costi per gestione della trasparenza amministrativa e del sistema di protezione dei dati, il Bilancio di previsione per l'esercizio 2022 prevede un pareggio tra le entrate e le uscite pari a euro 243.267,40.

La prosecuzione delle modalità di funzionamento del CROAS, rappresenta l'impegno attuale di questo Consiglio, sia sul piano dei compiti istituzionali che rispetto alle funzioni collegate alla promozione e valorizzazione della professione.

**PROGRAMMA**

Questo Consiglio Regionale ritiene necessario:

- Garantire ed agevolare momenti formativi gratuiti per gli iscritti, grazie alla collaborazione con enti ed associazioni e la ricerca di nuove sinergie per rappresentare la comunità professionale a livello istituzionale.
- Sostenere la partecipazione dei Consiglieri alle attività di coordinamento dell'Area Centro, alle Conferenze dei Presidenti e Cariche, alle molteplici iniziative del CNOAS, per acquisire maggiori conoscenze, sviluppare il confronto, creare strategie di alleanza e di riflessione su buone prassi, essere parte dei processi decisionali ai vari livelli.





# ORDINE ASSISTENTI SOCIALI

Consiglio Regionale Marche

(Ente Pubblico non economico - Legge 23 marzo 1993 n° 84 - D. M. 11 ottobre 1994 n°615)

- Mantenere il servizio di consulenza legale, attiva dal 2015, relativa gli ambiti di competenza dell'Ordine (rappresentanza istituzionale, consulenza ad iscritti/e, tutela dell'Ente, Formazione continua, attività disciplinare).
- Mantenere la struttura dell'ufficio di Comunicazione curato da esperto ed avviato dal 2019, anche in relazione alle crescenti necessità di comunicare correttamente la professione all'esterno e la prosecuzione del progetto *Mettiamoci la faccia*, la Commissione Comunicazione si occuperà di redigere il mensile dell'Ordine per comunicare agli iscritti gli eventi nei quali abbiamo portato il nostro contributo e le varie attività di cui il Consiglio si occupa;
- Rinnovo del servizio di gestione del personale e della tenuta economica e finanziaria con il supporto di FNAS, già attiva dal 2021 e deliberata dal precedente Consiglio, in quanto al momento, non esiste sul territorio un servizio altrettanto completo ed adeguato all'Ordine e alle sue peculiari esigenze;
- Sostenere la ripresa di attività dei gruppi di lavoro tematici: in particolare sulle politiche e atti di programmazione sociale nazionale e regionale, nonché sul codice deontologico che danno continuità nell'approfondimento e lo studio di tematiche d'interesse per professionisti/e e per il servizio sociale professionale, in coerenza con la modifica dell'art 15 del Regolamento interno CROAS Marche deliberata in data 11/12/2017. Fondamentale procedere con modalità di coinvolgimento di ogni iscritto/a, per continuare ad ampliare la partecipazione e sostenere il senso di comunità professionale.
- Garantire le attività connesse al Consiglio Territoriale di Disciplina, anche da remoto; Anche per il 2022 l'impegno del CROAS sarà volto a garantire l'attività dell'organismo disciplinare: nel Bilancio di previsione sono state individuate le risorse tecnologiche ed informatiche per il suo funzionamento.  
Appare necessario prevedere una verifica periodica delle segnalazioni e un'implementazione dell'utilizzo del sistema "Procedis" che sarà oggetto di formazioni da parte del Consiglio Territoriale di Disciplina come comunicato in sede di Conferenza dei Presidenti.

## UFFICIO DI SEGRETERIA

Tutte le azioni descritte nel presente documento si realizzano con il supporto sostanziale di un'adeguata struttura e organizzazione amministrativa rispetto alla quale, nel 2018, si è deliberata la proposta di aumento delle ore (da 27 ore sett.li cad. a 30 ore sett.li cad. per n. 2 addette, posizione economica C1). E nel maggio del 2021 il consiglio uscente ha deliberato un ulteriore aumento di tre ore a ciascuna delle due addette.

È mancante il piano triennale di fabbisogno del personale che inizieremo a predisporre con i consulenti preposti nel 2022. Pertanto, la pianta organica riporta l'attuale assetto del personale dipendente dell'Ordine.

L'Ufficio di Segreteria continuerà a seguire l'adeguamento alle previsioni del Regolamento UE Privacy 2016/679, a fornire supporto alle attività formative e disciplinari, ed in particolare alle attività istruttorie della Commissione Consultiva per l'Autorizzazione della Formazione Continua degli Assistenti Sociali (C.A.F.C.).





# ORDINE ASSISTENTI SOCIALI

Consiglio Regionale Marche

(Ente Pubblico non economico - Legge 23 marzo 1993 n° 84 - D. M. 11 ottobre 1994 n°615)

La Segreteria cura, inoltre, la comunicazione istituzionale verso enti ed istituzioni nonché la predisposizione di locandine e materiale per eventi formativi organizzati da questo CROAS in stretta collaborazione con le Commissioni competenti.

## **CONSIGLIO DELL'ORDINE**

Relativamente alle modalità di funzionamento del Consiglio resta invariata la modalità del lavoro per Commissioni e per sedute di Consiglio e dell'Ufficio di Presidenza su base mensile, finanziando la previsione della corresponsione del rimborso spese.

E' fondamentale sottolineare che, al fine di raggiungere un pareggio tra entrate ed uscite nel preventivo finanziario 2022, il Consiglio ha deciso all'unanimità di rinunciare alle indennità e ai gettoni di presenza per l'anno 2022.

Tale decisione deriva principalmente dalla volontà di non gravare ulteriormente sugli iscritti che, di fatto, si troveranno a pagare un contributo annuale pari a euro 155,00, comprensivo dell'aumento di euro 5,00 di competenza del CNOAS.

In generale, le uscite preventivate per l'anno 2022 riguardano l'acquisto di beni e di servizi necessari al buon funzionamento dell'Ordine.

## **COMMISSIONE CONSULTIVA PER L'AUTORIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA**

Proseguiranno le azioni di:

- monitoraggio delle Convenzioni/Protocolli in essere con Enti / Associazioni /Università;
- elaborazione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno 2022, di concerto con le altre Commissioni;
- utilizzo del sistema informatizzato Ufficio Virtuale da parte dei membri della Commissione FC;
- verifica dell'adempimento obbligo formativo dell'Assistente Sociale, al termine del triennio con comunicazione al Consiglio Territoriale di Disciplina l'elenco degli inadempienti relativo all'assolvimento dell'obbligo formativo;
- di concerto con il lavoro svolto dalla Segreteria del CROAS Marche, fornire le informazioni adeguate e necessarie al fine di ottenere le autorizzazioni per lo svolgimento di eventi, definire gli iter per la stipula di eventuali convenzioni, fornire informazioni circa le procedure per ottenere gli accreditamenti o avere i partenariati.

## **COMMISSIONE COMUNICAZIONE**

- Verrà mantenuta la cura della comunicazione con gli iscritti attraverso aggiornamento del sito istituzionale e del profilo Facebook, in sinergia con il Consiglio.
- Assicurata la comunicazione (informazioni e quesiti provenienti da iscritti/e all'Ordine, in sinergia con ufficio di segreteria) e la divulgazione di eventi e corsi accreditati sul sito Internet dell'Ordine e sul profilo Facebook.
- Confermati anche per il 2022 il progetto dell'Ufficio Comunicazione in collaborazione con un giornalista professionista, il "mensile del CROAS Marche", il lavoro di revisione ed aggiornamento del sito istituzionale. Inoltre è prevista la conclusione del progetto "Mettiamoci





# ORDINE ASSISTENTI SOCIALI

Consiglio Regionale Marche

(Ente Pubblico non economico - Legge 23 marzo 1993 n° 84 - D. M. 11 ottobre 1994 n°615)

la faccia” 2021 che ha lo scopo di dare una visibilità corretta del nostro impegno lavorativo, deontologico e professionale nella società.

- Altre attività ipotizzate sono in collaborazione con la commissione CAFC (es. creazione di eventi con il riconoscimento dei crediti formativi come “letteralmente parlando”) e FRU (es. rilancio del “registro delle competenze”).

## COMMISSIONE ETICA DEONTOLOGIA E LIBERA PROFESSIONE

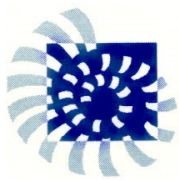
Per la massima diffusione e conoscenza del nuovo Codice deontologico, si prevede di:

- Mantenere anche nel 2022 gli incontri formativi rivolti a studenti/esse delle università presenti nel territorio regionale, anche in collaborazione con la Commissione Formazione Ricerca università;
- Proseguire attività del Gruppo di lavoro sul nuovo Codice deontologico anche al fine di programmare e condividere alcuni eventi formativi specifici;
- Proseguire la concertazione con tutte le altre Commissioni, in particolare con la Commissione Formazione Continua, per quanto riguarda la programmazione e realizzazione di eventi formativi;
- Avviare un percorso verso la costruzione di collaborazioni stabili con il Consiglio dell’Ordine degli Avvocati, dei Consulenti del Lavoro e dei Commercialisti al fine di giungere ad un protocollo di intesa sui temi deontologici;
- Collaborare con la Commissione Formazione Ricerca Università per la verifica/monitoraggio degli esiti degli Esami di Stato;
- Proseguire la collaborazione tra la segreteria dell’Università Politecnica delle Marche e la Commissione Formazione, Ricerca e università dell’Ordine al fine di avere un costante aggiornamento sui risultati dell’andamento degli esami di stato;
- Garantire la presenza di assistenti sociali come membri della Commissione Esaminatrice degli esami di stato, sulla base delle indicazioni prescritte nelle linee di indirizzo per gli esami di stato emanate dall’ordine regionale delle Marche;
- Supportare e collaborare la commissione Revisione dell’Albo;
- Mantenere rapporti di collaborazione/confronto con il Presidente del CTD.

## COMMISSIONE FORMAZIONE UNIVERSITÀ E RICERCA

- Sarà sostenuto il percorso di confronto tra l’Ordine e le Università della Regione Marche rispetto all’offerta formativa e ai tirocini sia per il corso di laurea triennale che magistrale e si prevede di collaborare con le tre Università per la realizzazione di seminari di approfondimento su tematiche trasversalmente riguardanti l’Ordine, le Università e gli attori del territorio (ASPROC, libera professione, supervisione nei tirocini);
- Sarà monitorato il registro di competenze avviato nel 2018 per la creazione di un elenco di assistenti sociali che svolgeranno il ruolo di relatori, nelle attività formative, organizzate





# ORDINE ASSISTENTI SOCIALI

Consiglio Regionale Marche

(Ente Pubblico non economico - Legge 23 marzo 1993 n° 84 - D. M. 11 ottobre 1994 n°615)

dall'Ordine e/o dall'Università, per corsi o seminari di approfondimento destinati a studenti e assistenti sociali. Si ritiene che tale azione stia promuovendo la partecipazione di assistenti sociali esperti alle iniziative di studio, analisi e confronto organizzate da altri soggetti del territorio regionale.

## COMMISSIONE POLITICHE SOCIALI

La Commissione:

- Lavorerà per mantenere aperte le collaborazioni con i diversi attori istituzionali: CNOAS, Regione Marche, Ambiti Sociali Territoriali, Sanità, Terzo Settore e altri Ordini Professionali sostenendo la partecipazione della comunità professionale;
- Seguirà la destinazione dei fondi a livello regionale del PNRR per la "missione 5 coesione inclusione" e la missione 6 "Salute";
- Chiederà la partecipazione ai diversi tavoli di lavoro per la costruzione del Piano socio sanitario del Piano Sociale Regionale vigilando sul corretto recepimento del piano nazionale sociale;
- Seguirà il reclutamento degli Assistenti Sociali nella PA secondo i nuovi indirizzi normativi;
- Seguirà lo sviluppo del Dipartimento di Servizio Sociale Professionale in Sanità.

**Ancona, 17 novembre 2021**

**p. La Presidente**  
**La Vice Presidente**  
**Ordine Assistenti Sociali Marche**  
**Giulia Atipaldi**

*Firma omessa per pubblicazione*

*L'originale del presente documento è detenuto agli atti dell'Ordine Assistenti Sociali Marche*

