



Ordine Assistenti Sociali Marche

Piano Offerta Formativa 2023

Approvato il 14/12/2022 Verbale n. 25/22

PREMESSA

Con la definizione del presente Piano dell'Offerta Formativa 2023, il Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali delle Marche vuole far fronte in modo adeguato alle esigenze della Comunità professionale delle Marche, dando una risposta efficace al bisogno formativo espresso nonché alle necessità formative più intrinseche legate ai cambiamenti sociali e normativi introdotti.

Si rinnova l'impegno del CROAS Marche di proporre un piano formativo adeguato "al progresso teorico, scientifico, culturale, metodologico e tecnologico della professione", che ne esalti gli aspetti valoriali all'interno della rete e delle politiche di welfare e che, inoltre, rispecchi quanto più possibile le esigenze formative di una comunità professionale alle prese con tempi e dinamiche nuovi e rapidamente mutevoli. Alla luce di quanto sopra, il POF 2023 è stato redatto al fine di sostenere la formazione degli iscritti e delle iscritte fin dalle basi della professione, sempre assicurando un costante rimando al nostro Codice Deontologico e ai principi, valori e responsabilità in esso contenuti. Inoltre, in un'ottica di aggiornamento, partecipazione attiva e sostegno reciproco, si è dato spazio anche a temi che guardano al futuro della professione e delle politiche sociali ed a occasioni di raccontare l'assistente sociale anche nelle sfumature più umane e personali.

Per la realizzazione dell'offerta formativa 2023, il Consiglio prosegue la collaborazione con gli atenei marchigiani, azione fondamentale per contribuire alla formazione dei professionisti di oggi e di domani, e continua a rafforzare la cooperazione con gli attori del Terzo Settore e gli ordini professionali affini.

Partecipazione attiva

Prosegue l'attenzione alla partecipazione attiva degli iscritti e delle iscritte mediante la proposta dei gruppi di lavoro che, dal 2017 ad oggi, hanno approfondito diverse aree di interesse, quali minori, inclusione sociale, Servizio Sociale professionale in sanità, revisione del Codice Deontologico, UEPE e USSM.

L'attuale Consiglio intende rinnovare e aggiornare le azioni di sostegno rispetto l'elaborazione di contenuti propri della professione, anche attraverso l'attività dei gruppi di lavoro.

I gruppi hanno l'obiettivo di sostenere e promuovere l'azione professionale degli iscritti e delle iscritte e di elaborare i contenuti necessari per avviare interlocuzioni costruttive con gli attori del sistema sociale e socio-sanitario del territorio regionale e di produrre una riflessione teorica e deontologica adeguata a sostenere ed arricchire la prassi operativa, in un processo di circolarità virtuosa.

I gruppi di lavoro possono essere attivati anche su richiesta degli iscritti e delle iscritte e vengono riconosciuti come attività formativa specifica. La partecipazione attiva e continuativa ad essi costituisce attività di auto-formazione per cui è prevista l'attribuzione di crediti formativi.

DATI DI CONTESTO

L'aggiornamento delle informazioni da parte degli iscritti e delle iscritte permette l'implementazione dei dati di contesto e le considerazioni deducibili dalla relativa analisi permettono una descrizione più dettagliata della realtà regionale. Considerato, inoltre, il lavoro di revisione albo portato avanti dalla Commissione competente del CROAS Marche, la fotografia del contesto in virtù del quale elaborare il presente documento è da ritenersi senza dubbio più accurata e corrispondente alla reale situazione.

Infine, la lettura attiva dei dati effettuata consente l'elaborazione di un piano dell'offerta formativa adeguato alle esigenze degli iscritti e delle iscritte e sostiene la valenza politica del Consiglio, la cui attività è inscindibile dalla comprensione delle specificità territoriali.

Numero di iscritti				
		SEZIONE A	SEZIONE B	TOTALE
Donne		552	617	1.169
Uomini		31	39	70
		583	656	1.239

Numero di iscritti al 30 settembre 2022					
		SEZIONE A	SEZIONE B	TOTALE	
Donne < 35	anni	114	220	334	
da 35 a 65	anni	407	393	800	
oltre 65 anni		26	1	27	
		547	614	1.161	
		SEZIONE A	SEZIONE B	TOTALE	
Uomini < 35	anni	7	17	24	
da 35 a 65	anni	21	22	43	
oltre 65 anni		2	0	2	
		30	39	69	

Numero di iscritti per ambito di occupazione al 30 settembre 2022

(non dichiarato)	14
Altro	116
Associazioni	59
Collaborazioni	8
Cooperative	277
Docente	12
Ente locale	338
Fondazioni	15
Imprese sociali	8
INAIL	5
Inoccupato	128
INPS	2
IPAB	6
Libera professione	13
Ministero del lavoro	2
Ministero Giustizia	34
Ministero Interno	17
Pensionato	5
Sanità	180

Condizione occupazionale degli iscritti	
Dipendente pubblico	414
Dottorando di ricerca in corso	0
Lavoratore occasionale	6
Libero professionista	15
Non esercita la professione	62
Non occupato/a e non cerco lavoro	4
Non occupato/a ma cerco lavoro	50
Occupato/a come Assistente Sociale	394
Occupato/a in altro settore professionale	148
Pensionato	10
Professionista in studio associato	0
Ritirato/a dal lavoro	3
Enti ed eventi di Formazione Continua	
Convenzioni/protocolli/partenariati/ecc. attivi	29
Numero di eventi accreditati (2013-2016)	213
...di cui organizzati dal CROAS Marche	91
Numero di eventi accreditati (2017-2019)	515
...di cui organizzati dal CROAS Marche	30
Numero di eventi accreditati (2020-2022)	337
...di cui organizzati dal CROAS Marche	21
Numero di eventi non accreditati (2013-2016)	2
Numero di eventi non accreditati (2017-2019)	74
Numero di eventi non accreditati (2020-2022)	87
Richieste di accreditamento ex-post	
Numero di richieste approvate (2013-2016)	107
Numero di richieste approvate (2017-2019)	2.117
Numero di richieste approvate (2020-2022)	935
Numero di richieste respinte (2013-2016)	19
Numero di richieste respinte (2017-2019)	714
Numero di richieste respinte (2020-2022)	246

Richieste di esonero

Numero di esoneri approvati (2013-2016)	107
Numero di esoneri approvati (2017-2019)	2.117
Numero di esoneri approvati (2020-2022)	935
Numero di esoneri respinti (2013-2016)	19
Numero di esoneri respinti (2017-2019)	714
Numero di esoneri respinti (2020-2022)	246

MODALITÀ DI RILEVAZIONE DEL FABBISOGNO/INTERESSE FORMATIVO

La rilevazione del fabbisogno e dell'interesse formativo avviene principalmente attraverso le richieste informali provenienti dagli iscritti e dalle iscritte reperite durante la realizzazione dei percorsi formativi, che siano eventi o gruppi di lavoro. Inoltre, le attività rivolte verso l'esterno dei Consiglieri permettono di reperire ulteriori feedback circa le necessità formative della comunità professionale.

RISULTANZE DEL RILEVAMENTO DEL FABBISOGNO

I dati e i feedback raccolti vengono condivisi con le commissioni consiliari, le quali restituiscono al Consiglio le proprie osservazioni e contribuiscono alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa proponendo iniziative e temi da inserire.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

L'erogazione della formazione è stata ripristinata totalmente in presenza, fatte salve specifiche richieste per i gruppi di lavoro o eventuali richieste provenienti, esclusivamente, dai formatori e/o ospiti.

SEDI DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

La formazione, svolta in presenza, sarà realizzata presso la sede dell'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali delle Marche o in sedi concesse principalmente ad uso gratuito da università e/o enti.

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

La realizzazione di ogni evento formativo è affidata, in delega, ad una o più Commissioni, le quali si occuperanno del coordinamento degli aspetti contenutistici e organizzativi. La medesima modalità di realizzazione è prevista anche per i gruppi di lavoro.

DISPONIBILITÀ DI SPESA PER LA FORMAZIONE

Alla luce della previsione di bilancio 2023, realizzata nell'ottica di ripristinare una certa stabilità di bilancio e, di conseguenza, di poter garantire una formazione di qualità per gli iscritti e le iscritte all'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali delle Marche, è stato riservato alla formazione un budget di € 2.700,00. Sarà premura dell'Ordine, inoltre, continuare a garantire e potenziare una formazione adeguata e gratuita per i propri iscritti e le proprie iscritte, anche grazie alla collaborazione di enti, atenei e istituzioni.

PROPOSTE FORMATIVE

Area tecnico-professionale

- WSWS 2023: "Rispettare la diversità attraverso un'azione sociale comune" (Commissione Formazione Ricerca Università)
- Ciclo di incontri formativi in collaborazione con le Università in tema di:
 - Metodologia e strumenti professionali;
 - Preparazione all'Esame di Stato Albo A e Albo B;
 - Progettazione.
- Incontro con nuovi iscritti (Commissione Formazione Ricerca Università)
- Agricoltura sociale (Commissione Formazione Ricerca Università)

Area etico-deontologica

- La Libera professione: workshop (Commissione Formazione Ricerca Università e Commissione Etica e deontologia)

Comunicazione e coinvolgimento iscritti e iscritte

- L'Ordine incontra: agenda 2021-2025 (Commissione Formazione Ricerca Università e Commissione Comunicazione)
- La professione in letteratura: l'Assistente Sociale raccontat* (Commissione Comunicazione)

TABELLA DESCRITTIVA E RIEPILOGATIVA ATTIVITÀ POF ANNO 2023

Attività formativa	Articolazione della formazione	Soggetti formativi coinvolti	Periodo di erogazione presunte
Incontro con i nuovi iscritti	In presenza	Commissione FRU	Febbraio 2023
WSWS Rispettare la diversità attraverso un'azione sociale comune	In presenza	Commissione FRU	Marzo 2023
Agricoltura sociale	In presenza	Commissione FRU	Marzo 2023
La Libera professione: workshop	In presenza	Commissione FRU/Commissione Etica e deontologia	Maggio 2023
L'Ordine incontra: agenda 2021-2025.	In presenza	Commissione FRU/ Commissione Comunicazione	Aprile – Maggio - Giugno 2023 nelle province marchigiane.
Incontri formativi con gli Atenei marchigiani	In presenza	Commissione FRU	Settembre – Ottobre – Novembre 2023
La professione in letteratura: l'Assistente Sociale raccontat*	In presenza	Commissione FRU/Commissione Comunicazione	Dicembre 2023

ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE

Al fine di arricchire il Piano dell'Offerta Formativa a disposizione degli iscritti e delle iscritte, il CROAS Marche promuove e coltiva la collaborazione con soggetti formativi di diversa natura, i quali vengono accreditati alla formazione dall'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali delle Marche e propongono contenuti di interesse professionale per gli assistenti sociali.

Inoltre, grazie il della Commissione Consultiva per l'Accreditamento della Formazione Continua e il supporto di tutto il Consiglio, viene verifica la qualità e la pertinenza di quanto proposto con l'intento di garantire una formazione adeguata e con la volontà di promuovere la professione nonché il suo esercizio nel rispetto del Codice Deontologico e dei principi che le appartengono.

L'attuale CROAS crede fermamente nell'importanza di sostenere l'offerta formativa degli enti esterni all'Ordine stesso e, per tanto, si impegna a proseguire il lavoro di sostegno ai soggetti formativi nonché a promuovere i contenuti e gli eventi di interesse.

TABELLA DESCRITTIVA E RIEPILOGATIVA ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE 2023

Soggetti formativi	Attività
Ambito Territoriale Sociale XX	Corso sul post nascita - "I Primi 1000 Giorni di Vita: Vivere e Crescere insieme"
	Ciclo di Incontri Formativi sul tema: "Livelli Essenziali delle Prestazioni Sociali"
	Ciclo di Incontri formativi "Supporto, Formazione e Supervisione Giuridico-Legale nella tutela dei Minori"

	Ciclo di Incontri Sportello Informagiovani sul tema: "Creare un'Associazione nel campo della cultura, del tempo libero, dello sport, con finalità solidaristiche, sociali e assistenziali"
CRISS - UNIVPM	Innovazione nel Terzo settore: ambiti di sviluppo e competenze dell'assistente sociale
	Agricoltura sociale e percorsi inclusivi: quali sfide per gli assistenti sociali
UNIURB	Welfare sociale integrato: tra programmazione e valutazione
	Agricoltura sociale e lavoro nelle aree rurali fragili
	Disabilità tra barriere istituzionali e violenza simbolica
	Povertà tra complessità e rete dei servizi nell'approccio della ricerca emancipatrice
	Bullismo: conoscere, prevenzione e sperimentazioni di co-ricerca
Ambito Territoriale Sociale 12	La metodologia PIPPI nella presa in carico delle famiglie vulnerabili
	Diritti su misura: formazione sulle norme in materia di diritto di famiglia
	Tecniche della de-escalation nella gestione dei conflitti
	La normativa di sostegno alla non autosufficienza
	Le conseguenze della pandemia sui minori e sui giovani
Polo 9	Mobilità sostenibile ed ecologia in relazione al territorio
	Policy di tutela dei minori
	Genitorialità e alle tecniche di comunicazione con le giovani generazioni
	Digitalizzazione 4.0: burn out e stress da lavoro correlato attraverso l'utilizzo degli strumenti digitali;
	Disturbi personalità e doppia diagnosi nelle strutture socio-sanitarie
	Area violenza di genere
ASPIC	Coaching eclettico: creare alternative, raggiungere gli obiettivi
	Microcounseling: le basi del counseling centrato sulla persona

Cooperative Labirinto	Assistente Sociale e Amministratore di sostegno: suddivisione dei ruoli
	Il ruolo dell'Assistente Sociale nella disabilità adulta e Progettazione di vita
	Ospite in RSA: strategie per l'assistenza ed il benessere
	Conflitti interculturali ed educazionali (i conflitti intergenerazionali)
	Sostegno alla genitorialità delle famiglie immigrate
Una famiglia per tutti	Ado2: cosa succede quando l'adozione incontra l'adolescenza

Le proposte formative sopra riportate sono da considerarsi come degli indirizzi di quanto gli enti formatori svilupperanno e struttureranno nel corso del 2023. Dunque, sarà possibile monitorare l'organizzazione delle attività formative sui canali di comunicazione dei soggetti formativi e dell'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali delle Marche.

Infine, in relazione alle Convenzioni per la formazione continua in essere, sono ancora da definire e calendarizzare ulteriori proposte di alcuni enti, tra cui quelle di:

- Università degli Studi di Macerata
- Ordine Psicologi delle Marche
- Comune di Pesaro
- Comune di Ancona
- A.T.S. n. 15
- Simbiosofia
- Centro Famiglia ODV
- Associazione Donne e Giustizia